

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DENGAN SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN CV. AR RAHMAN**

**Skripsi**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Derajat Sarjana S-1



**Diajukan oleh :**

**ZAENAB RACHMA YUSI ISNAYNI**

**F 100 090 115**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2014**

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DENGAN SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN CV AR RAHMAN**

**Skripsi**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Derajat Sarjana S-1

**Diajukan oleh:**

**ZAENAB RACHMA YUSI ISNAYNI**

**F 100 090 115**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2014**

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DENGAN SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN CV AR RAHMAN**

Yang diajukan oleh:

**ZAENAB RACHMA YUSI ISNAYNI**

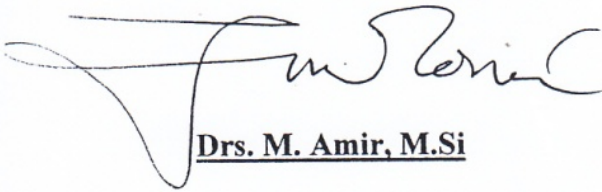
**F 100 090 115**

Telah disetujui untuk dipertahankan

di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Skripsi



**Drs. M. Amir, M.Si**

tanggal, 5 Desember 2014

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DENGAN SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN CV AR RAHMAN**

Yang diajukan oleh:

**ZAENAB RACHMA YUSI ISNAYNI**

**F 100 090 115**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal, 13 Desember 2014  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

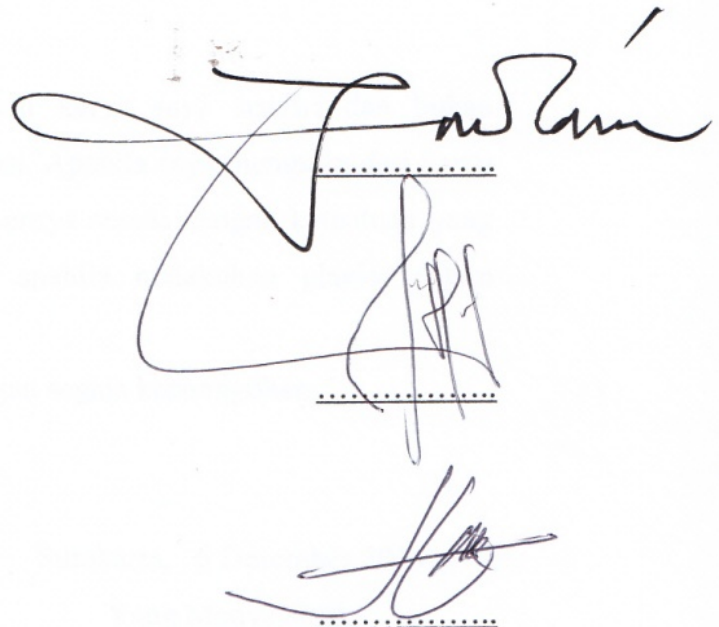
**Drs. M. Amir, M.Si**

Penguji Pendamping I

**Yudhi Satria Restu, SE, S.Psi, M.Si**

Penguji Pendamping II

**Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si**



Surakarta, 13 Desember 2014

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



**(Taufik, M.Si. Ph.D)**



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zaenab Rachma Yusi Isnayni  
NIM : F 100 090 115  
Fakultas : Psikologi  
Jurusan : Psikologi  
Judul : HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL DENGAN SEMANGAT KERJA  
PADA KARYAWAN CV AR RAHMAN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila melakukan plagiat dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 6 Desember 2014

Yang Menyatakan,



**ZAENAB RACHMA YUSI**

HP: 083866449050

## **MOTTO**

Harga kebaikan manusia adalah diukur  
menurut apa yang telah dilaksanakan / diperbuatnya

( Ali Bin Abu Thalib )

Kegagalan hanya terjadi apabila kita menyerah

( Lessing )

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

- Bapak dan ibu
- Kakak





## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang dengan rahmat dan hidayah-Nya memberikan kekuatan, kemampuan, dan kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Setelah melalui proses belajar yang cukup panjang, akhirnya skripsi yang berjudul “Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan semangat kerja karyawan pada cv. ar rahman” ini dapat terselesaikan. Keberhasilan penyusunan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu terimakasih yang tulus dan penghargaan tak terhingga penulis haturkan kepada:

1. Bapak **Taufik, M.Si, Ph.D**, Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak **Drs. M. Amir, M.Si** , pembimbing utama yang selalu sabar dalam memberikan bimbingan dan pengarahan langkah-langkah pada penulis dan memberikan kelancaran pada perjalanan penulisan skripsi.
3. Bapak **Yudhi Satria Restu, SE, S.Psi, M.Si** dan bapak **Achmad Dwityanto , S.Psi, M.Si**, selaku pembimbing pendamping yang selalu sabar pula dalam memberikan masukan dan pengarahan pada penulis dan telah mendukung kelancaran pada perjalan penulisan skripsi ini.
4. Ibu **Sri Lestari, S.Psi, M.Si**, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan saran dan bimbingan akademis selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi UMS.

5. Bapak **Arief Rakhman Hakim** selaku pimpinan perusahaan CV. AR RAHMAN, yang telah memberikan ijin melakukan penelitian.
6. Seluruh staf pengajar dan tata usaha Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu tercinta, Bapak Yusuf Ariwibowo, SE dan Ibu Tri Nampan Chomsatun yang selalu memberikan kasih sayang, kesabaran, pengertian, memberi dukungan dan banyaknya pengeluaran untuk penyelesaian skripsi ini.
8. Kakak-kakak tersayang, Nur'aini Mar'atus sholichah S.farm.,apt, dan Ilham Haryo Sasongko, SE yang selalu memberikan doa, dukungan, dan inspirasi dalam penyusunan skripsi ini pada pengu.
9. Sahabat dan teman-teman penulis, Dwi Irawati, Endah Dwi, Hety Setyaningsih, Aisa Dwi Octabriani, Hendriyanti Pratiwi, Ahsani Nisa'i, Ummu Masyitah, Whika Maritiawati dan seluruh mahasiswa fakultas psikologi ums angkatan 2009.
10. Buat Mbak Ruth Maya Wahyu Indraresti, terimakasih buat motivasi dan dukungannya.

Semoga Allah SWT berkenan memberikan berkah, rahmat, karunia dan hidayah-Nya atas segala budi baik yang telah diberikan. Amin. Penulis juga berharap semoga penelitian ini akan bermanfaat bagi pembaca.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 13 Desember 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
BAB I.PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II. LANDASAN TEORI.....	10
A. Semangat Kerja .....	10
1. Pengertian Semangat Kerja .....	10
2. Faktor-faktor yang memepengaruhi Semangat Kerja.....	11
3. Aspek-aspek Semangat Kerja.....	13

B. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
1. Pengertian Gaya kepemimpinan .....	17
2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	18
3. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	19
4. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional .....	21
5. Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	24
C. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Semangat Kerja Karyawan.....	25
D. Hipotesis.....	28
BAB III. METODE PENELITIAN.....	29
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	29
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
C. Populasi dan Subjek .....	30
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	31
E. Validitas dan Reliabilitas .....	42
F. Metode Analisis Data .....	44
BAB IV LAPORAN PENELITIAN .....	46
A. Persiapan Penelitian .....	46
1. Orientasi Kancan Penelitian .....	46
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data .....	46
3. Perijinan Penelitian .....	50
B. Pelaksanaan Penelitian .....	50
1. Penentuan subjek penelitian.....	50

2. Pelaksanaan Pengumpulan Data .....	51
3. Pelaksanaan Skoring .....	52
4. Perhitungan validitas dan reliabilitas .....	52
C. Analisis Data .....	54
1. Uji Asumsi .....	55
a. Uji normalitas sebaran.....	55
b. Uji Linearitas.....	55
2. Uji Hipotesis .....	56
3. Sumbangan Efektif .....	56
4. Kategorisasi .....	56
D. Pembahasan .....	58
BAB V PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN.....	67

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	<i>Blue print</i> skala Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	33
Tabel 2	<i>Blue print</i> skala Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	34
Tabel 3	<i>Blue print</i> skala Semangat Kerja .....	39
Tabel 4	<i>Blue print</i> skala Semangat Kerja .....	40
Tabel 5	<i>Blue print</i> skala Semangat Kerja .....	48
Tabel 6	<i>Blue print</i> skala Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	49
Tabel 7	Susunan Aitem Skala Semangat Kerja Yang Valid dan Gugur	53
Tabel 8	Susunan Aitem Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional Yang Valid dan Gugur.....	49
Tabel 9	Kategorisasi, Frekuensi, dan Prosentase Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	57
Tabel 10	Kategorisasi, Frekuensi, dan Prosentase Semangat Kerja.....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A .....	68
1. Skala Penelitian X .....	69
2. Skala Penelitian Y .....	73
LAMPIRAN B .....	76
1. Validitas dan Reliabilitas .....	77
LAMPIRAN C .....	93
1. Uji Normalitas Sebaran .....	94
2. Uji Linieritas Hubungan .....	95
3. Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> .....	99
LAMPIRAN D .....	102
1. Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	103
2. Kategorisasi Semangat Kerja .....	105
LAMPIRAN E .....	107
1. Surat Keterangan dari Fakultas Psikologi UMS .....	108
2. Surat Ijin Penelitian .....	109
3. Surat Keterangan Analisis Data .....	110



# HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN CV AR RAHMAN

**ZAENAB RACHMA YUSI ISNAYNI**  
**F100 090 115**

## ABSTRAKSI

Pada era globalisasi saat ini, perusahaan-perusahaan diuntut untuk menumbuhkan keunggulan daya saing global bagi produk-produk maupun layanan-layanan yang dihasilkan baik untuk pasar domestik maupun pasar internasional. Permasalahan yang dihadapi oleh beberapa organisasi adalah masalah pengelolaan pengembangan sumber daya manusia. Karyawan yang memiliki semangat dan gairah kerja yang tinggi maka pekerjaan akan lebih cepat diselesaikan, kerusakan dapat dikurangi, absensi dapat diperkecil, keluhan dan peringatan dapat dihindari dan pemogokan dapat ditiadakan. Kepemimpinan transformasional yang tinggi perlu dimiliki oleh seorang pemimpin, agar dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik dan akan meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan semangat kerja pada karyawan CV. Ar Rahman. Hipotesis yang diajukan yaitu adanya hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan semangat kerja pada karyawan CV. Ar Rahman.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Ar Rahman yang berjumlah 70 karyawan. Penelitian ini meneliti semua subjek yang ada dalam populasi, dengan alasan bahwa subjek yang diteliti terbatas sehingga apabila penelitian menggunakan sampel dikhawatirkan sampel tersebut tidak representatis atau tidak mewakili populasi, oleh karena itu peneliti ini menggunakan studi populasi. Alat ukur yang digunakan untuk mengungkap variabel-variabel penelitian ada 2 macam alat ukur, yaitu : (1) skala semangat kerja, dan (2) skala gaya kepemimpinan transformasional. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil perhitungan teknik analisis korelasi *product moment* diperoleh nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar 0,655 dengan  $p = 0,000$  ( $p \leq 0,01$ ) artinya ada hubungan positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan semangat kerja. Hasil menunjukkan hipotesis diterima. Sumbangan efektif variabel gaya kepemimpinan transformasional terhadap semangat kerja sebesar 42.9% yang ditunjukkan oleh koefisien determinan ( $r^2$ ) = 0,429025. Hasil penelitian tersebut mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional juga dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar semangat kerja yaitu sebesar 57.1%. Rerata empirik variabel gaya kepemimpinan transformasional sebesar 84.03 dan rerata hipotetik sebesar 75 yang berarti gaya kepemimpinan transformasional subjek tergolong tinggi. Rerata empirik semangat kerja sebesar 71.29 dan rerata hipotetik sebesar 62.5 yang berarti semangat kerja subjek tergolong tinggi pula.

***Kata Kunci:*** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Semangat Kerja